

ОСНОВНА ШКОЛА
„ЛАЗА К. ЛАЗАРЕВИЋ“ ШАБАЦ



П Р А В И Л Н И К
О П О Х В А Љ И В А Њ У И
НА Г Р А Ћ И В А Њ У ЗА ПО С Л Е Н И Х

ОСНОВНА ШКОЛА
„ЛАЗА К.ЛАЗАРЕВИЋ“ ШАБАЦ

На основу одредаба члана 119. став 1. тачке 1) Закона о основама система образовања и васпитања Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/17, 27/18.- и др.закон, 10/19., 6/20.и 129/21,92/23), члана 32. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, Школски одбор Основне школе ``Лазаревић`` из Шапца на седници одржаној дана 25. 1. 2024.

ПРАВИЛНИК

О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

ОСНОВНЕ ШКОЛЕ ``ЛАЗА К.ЛАЗАРЕВИЋ`` ШАБАЦ

Члан 1.

Овим Правилником о похваљивању и награђивању запослених (даље: Правилник) у Основној школи ``Лазаревић`` у Шапцу - даље: Школа), уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити запосленим, услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа за доношење одлука о похваљивању и награђивању и висини награда.

Члан 2.

Запослени у школи (наставно и ненаставно особље) су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно-васпитног рада, организацији рада и успешности функционисања школе посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Члан 3.

Запослени у школи се похваљују и награђују похвалама и наградама.

Похвале могу бити усмене, у виду јавне похвале и писане, у виду пријема похвалнице.

Запосленог усмено може похвалити директор, наставника на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, огледни час, теоријско предавање, организацију школских приредби или за опште залагање у раду школе

а остале запослене на проширеној седници Наставничког већа за опште залагање у раду школе.

На предлог стручног већа, Педагошког колегијума, директора школе или другог запосленог, за изузетно залагање у раду запосленом се може доделити похвалница.

Члан 4.

Награде запосленима се могу доделити за остварене резултате рада у следећим областима:

1. Учешће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место на општинском, окружном, међуокружном, републичком и међународном такмичењу;
2. Награде се додељују заслужном запосленом за остварене спортске резултате ученика на основу ранга такмичења као у тачки 1. овог члана;
3. Рад на подизању угледа и афирмацији школе;
4. За организацију и реализацију школских прослава, такмичења, скупова и слично;
5. Учешће у маркетиншким кампањама које имају за смисао афирмацију угледа и рада школе;
6. Рад и учешће у организацији појединих манифестација, активности односно укупном друштвеном животу школе, на нивоу општине, итд.;
7. За изузетно залагање у раду и активностима школе.

Члан 5.

Награда се даје запосленима, који су својим радом допринели остваривању напред наведених резултата ученика.

Награда се даје за ранг такмичења а не за број ученика по завршеном такмичењу.

Члан 6.

Запослени могу бити награђени следећим наградама:

1. Награде у виду посебних диплома, уверења, књига, слика уметничких и сл.

2. За остварене изузетне резултате запослени се може наградити увећањем броја дана годишњег одмора, које додељује директор школе решењем о годишњем одмору и то:

а) четири радна дана за: - остварене изузетне резултате у раду са ученицима или обављању других активности, пружање несебичне помоћи другим запосленима, активним радом у органима и комисијама школе, повећан обим посла и извршавање пре постављених рокова, креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад;

б) три радна дана за: - врло успешне резултате што подразумева испуњавање постављених рокова за додељене послове и успешан је у њима, учешће на такмичењима и свим другим манифестацијама са ученицима, креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад;

в) два радна дана за: - успешне резултате што подразумева савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора, да ради на културној и јавној делатности школе и користи савремена средства у раду.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једном од напред наведених основа.

Члан 7.

Награде у виду посебних диплома, уверења, књига, уметничких слика и сл. додељује Наставничко веће на предлог стручних већа и директора школе.

Поједином запосленому може се доделити истовремено и похвала и награда.

Члан 8.

Награде запосленима могу додељивати и установе, организације, заједнице, стручна удружења као и друга правна и физичка лица, на основу критеријума које пропишу својим актима.

Члан 9.

За све што није регулисано овим Правилником, примењиваће се одредбе важећег Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 10.

Тумачење одредби овог Правилника даје Школски одбор.

Члан 11.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА,

Алексић Снежана

Правилник је објављен на огласној табли школе _____